

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE ISCRITTO NELLE LISTE DEL PERSONALE DI UNO DEI CONSORZI DI BACINO BN1, BN2 E BN3 E DELLE SOCIETÀ DA ESSI PARTECIPATE, ANCHE IN VIA INDIRECTA CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO AD ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI

ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di gestione integrata del ciclo dei rifiuti urbani ed assimilati in ambito del territorio comunale, intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato per la copertura di un numero massimo di 23 (ventitré) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio: lavoratori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquistabili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B";

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli;
- ✓ addetto al risanamento ambientale.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

Per quel che precede ed a miglior chiarimento di quanto sin ora riportato, viste le disposizioni di cui all'articolo 19 del Dlgs 175/2016 integrate dall'art 44 del vigente testo della legge 14/2016 della Regione Campania, il presente avviso pubblico è da ritenersi esclusivamente rivolto ai lavoratori in forza, alla data di pubblicazione del presente bando, presso uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2, BN3 e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta che possano comprovare la presenza del proprio nominativo negli elenchi depositati presso la Prefettura di Benevento.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono ex novo a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato selezionato sarà assegnata la qualifica di operaio ed il livello 2B e sarà sottoposto, in ragione della costituzione ex novo del rapporto di lavoro medesimo, a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, con assunzione del contestuale impegno al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale. Quale condizione di miglior favore al verificarsi di ipotesi di licenziamento ai lavoratori assunti saranno riconosciute le disposizioni di cui all'art 18 della legge 300/1970, previgenti alla modifica disposta dall'art 1 comma 42 della legge 92/2012.

Per quanto previsto nel presente avviso pubblico all'atto dell'immissione in servizio il lavoratore dovrà esibire specifica documentazione che, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il precedente datore di lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 44 della Legge Regionale della Campania n. 14/2016 potranno essere ammessi alla selezione i candidati che sono iscritti nelle liste del personale di uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta.

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana);

- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai cittadini di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 4) idoneità fisica senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, alla mansione afferente al profilo professionale oggetto della selezione; l'effettivo possesso di tale requisito sarà accertato, in caso di nomina, dal Medico Competente della Società;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (è fatto in ogni caso obbligo al candidato di dichiarare tutte le condanne penali eventualmente riportate, così come pure tutti i procedimenti penali, in ipotesi, pendenti a proprio carico);
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; ASIA Benevento S.p.A. terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.
- 9) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 10) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 11) possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore;
- 12) patente di guida di categoria "B" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- 13) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

- 14) essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta; a tal fine ogni soggetto che intenderà partecipare a questa prova selettiva dovrà produrre autocertificazione attestante:
- che il soggetto selezionando sia titolare del requisito soggettivo di cui all'art. 44 comma 1 legge regionale 14/2016;
 - che per quanto indicato al punto che qui precede il proprio nominativo sia altresì inserito nell'elenco dei lavoratori dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o società da essi partecipati depositati presso la Prefettura di Benevento;
 - data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere autocertificati dal candidato.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 2/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

CONTENUTI DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta in carta libera ed esclusivamente in conformità allo schema allegato al presente bando, autocertificando il possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

E' obbligatorio allegare alla domanda (da redigere secondo il modello fac-simile allegato):

- Il modello di domanda di cui all'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;
- Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale di cui all'allegato 2 debitamente compilato e sottoscritto;
- Autocertificazione dello stato di salute di cui all'allegato 3 debitamente compilato e sottoscritto;
- Dichiarazione sostitutiva di iscrizione nelle liste dei consorzi di bacino bn1, bn2, bn3 o di società da essi partecipate anche in via indiretta di cui all'allegato 4 debitamente compilato e sottoscritto;
- copia fotostatica della patente di guida di categoria "B";
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità;
- modello Isee 2020 se minore o pari ad Euro 21.500,00

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro le ore 12 del 17/07/2020.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Società che ne rilascia ricevuta;
- invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Per le domande presentate direttamente a mano o trasmesse a mezzo pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Si precisa che i giorni e gli orari di apertura al pubblico dell'ufficio protocollo sono i seguenti:

- ✓ dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 11:00;
- ✓ il martedì ed il giovedì, dalle ore 16:00 alle ore 17:30.

La mancata presentazione della domanda nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dal concorso.

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati indicati come obbligatori;
- ✓ la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza previsti dal bando;

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La selezione si compone di una prova scritta ed una pratica cui saranno aggiunti i valori di punteggio conseguenti al soggettivo indicatore situazione economica equivalente (ISEE) di cui risulterà titolare il selezionando.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico nel rispetto del principio delle pari opportunità, procederà ad esaminare preventivamente le domande pervenute nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento della prova pratica funzionale a verificare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Sarà facoltà dell'Azienda, nei termini di legge al caso applicabili, individuare uno specifico operatore di mercato cui saranno affidate, in *outsourcing*, le prove scritte (ed eventualmente anche le pratiche). L'operatore provvederà ad elaborare specifica graduatoria nei termini di selezione previsti in questo avviso pubblico e provvederà all'invio al RUP.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio - (meno) 2 per ogni risposta errata;
- Punteggio (zero) 0 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 16 punti non verranno ammessi alla prova pratica.

La prova scritta verterà sulla normativa in materia di

- circolazione stradale;
- ciclo integrato dei rifiuti: tipologia dei rifiuti, modalità di selezione e raccolta nel Comune di Benevento;
- elementi essenziali della toponomastica della città di Benevento.

Punteggio valutazione prova pratica da 0 a 50 punti max.

La prova pratica verterà sulla conduzione di veicoli e mezzi conducibili con patente B ed utilizzazione delle attrezzature installate sullo stesso (a titolo esemplificativo ribaltabile *et similia*).

Ad avvenuta esecuzione della prova pratica, apposita commissione preventivamente nominata dall'A.U. provvederà ad assegnare al candidato in selezione uno dei seguenti punteggi: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 45), buono (punteggio 40), sufficiente (punteggio 35), insufficiente (punteggio 20), scarso (punteggio 0).

I candidati in selezione che avranno conseguito un punteggio minimo di cinquanta (50) punti (prova scritta + prova pratica) saranno iscritti in graduatoria ed a tal valore verrà aggiunto il punteggio relativo all'ISEE 2020 che sarà calcolato nei termini che qui seguono:

Punteggio indicatore situazione economica equivalente (ISEE) da 0 a 10 punti max

La situazione economica familiare del candidato verrà valutata tramite l'ISEE 2020, secondo la seguente regola di assegnazione del punteggio.

<i>Importo ISEE 2020</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
compreso tra € 0,00 ed € 5.000,00	10
compreso tra € 5.000,01 ed € 10.500,00	06
compreso tra € 10.500,01 ed € 16.000,00	03
compreso tra 16.000,01 a € 21.500,00	01
pari o maggiore di € 21.500,01	0

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione (prova scritta + prova pratica + punteggio ISEE 2020) non potrà essere superiore a novanta (90) punti (10 Isee 2020 + 30 prova scritta + 50 prova pratica).

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate, via e-mail a mezzo di pec aziendale, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima. A tal fine i candidati dovranno comunicare a mezzo dell'allegato modello il recapito mail cui la società indirizzerà le specifiche comunicazioni

La mancata presentazione a sostenere le prove scritte e/o pratiche equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Le effettive immissioni in servizio avverranno con gradualità al verificarsi delle necessarie e preventive scadenze dei contratti a tempo determinato stipulati dalla società e comunque entro e non oltre 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, in attuazione del limite numerico contingentato, riferito alla dotazione organica di Asia Benevento S.p.A. approvata dall'Assemblea dei Soci in data 11.12.2018.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda e rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Da detta graduatoria l'Azienda ha facoltà di attingere per la copertura di fabbisogni occupazionali, riferibili a contratti a tempo indeterminato, anche per l'eventuale esercizio di mansioni diverse ed ulteriori a quelle del presente avviso di selezione (addetto raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e

decoro del territorio ed attività accessorie e complementari) comunque riconducibili alla qualifica di operaio livello 2B.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato.

Al verificarsi dell'evenienza di parità di punteggio fra candidati, all'esito della procedura selettiva, sarà applicato il criterio di accesso prioritario di cui all'art 44, comma 1, della legge Regione Campania 14/2016, il cui testo si riporta di seguito:

1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 202 del decreto legislativo 152/2006 in conformità a quanto disciplinato degli atti di affidamento, è fatto obbligo al soggetto affidatario di utilizzare, le unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania costituiti ai sensi della legge regionale 10 febbraio 1993, n.10 (Norme e procedure per lo smaltimento dei rifiuti in Campania) e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta, già dipendenti alla data del 31 dicembre 2008, ancorché interessate da collocazione in mobilità, sospensione o cassa integrazione ovvero da licenziamenti per fatti non imputabili ai lavoratori e per i quali pende contenzioso in sede giurisdizionale, con priorità per il personale assunto alla data del 31 dicembre 2001. Fino al completo reimpiego delle unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania è vietato procedere a nuove assunzioni per lo svolgimento del servizio di gestione dei rifiuti.

Trovano applicazione in ogni caso, in via residuale, i criteri di preferenza e di precedenza stabiliti per l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi della summenzionata necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza della relativa graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine progressivo della medesima graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali calendariali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un successivo aspirante lavoratore disponibile.

All'atto dell'immissione in servizio, il candidato dovrà risultare di un'età anagrafica inferiore al requisito di accesso della pensione di vecchiaia secondo quanto in materia previsto dalle disposizioni di legge protempore vigenti.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il dott. Nicolino Cardone.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva espressamente, secondo la propria insindacabile valutazione della ricorrenza di interessi pubblici in tal senso militanti, la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento li, 02 Luglio 2020



Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro